ACTA No. 06		
NOMBRE DEL COMITÉ O DE LA REUNIÓN: Socialización GCC-M-001 V.4 Manual para evaluar y certificar competencias laborales		
CIUDAD Y FECHA: Mosquera, 2 octubre de 2024	**HORA INICIO:** 10:00 Am	**HORA FIN:** 2:00 M
LUGAR Y/O ENLACE: oficina competencias laborales - CBA Mosquera	**DIRECCIÓN / REGIONAL / CENTRO:** Regional Cundinamarca / Centro de Biotecnología Agropecuaria	

AGENDA O PUNTOS PARA DESARROLLAR:

1. presentación
2. Socialización GCC-M-001 V.4 Manual para evaluar y certificar competencias laborales.
3. Espacio para preguntas
4. Varios

OBJETIVO(S) DE LA REUNIÓN:

Socializar con el evaluadore de ECCL del CBA, El manual para evaluar y certificar competencias laborales para el presente año 2024. Donde se describe los requisitos, responsables y actividades necesarias para planificar y ejecutar el proceso de evaluación y certificación de las competencias laborales.

DESARROLLO DE LA REUNIÓN

La Dinamizadora del centro, Katherine García se reúne con los evaluadores del proceso de ECCL CBA e inicia la socialización del manual para evaluar y certificar competencias laborales -GCC-M-001 V4. en la Cual se Socializaron los Temas de los Principios del Proceso, Características, Líneas de Atención, Tipos de Proyectos, Fases para Evaluar y Certificar la Competencia Laboral, Fase de Planeación, Fase Evaluación, Novedades, Tramites para la Reclamación de Resultados cadena de custodia, Gestión de Instrumentos de Evaluación, Medición de satisfacción de Servicios, Seguimiento de Evaluación, PQRS, Control de Documentos y Registro Manejo de Plataforma https://dsnft.sena.edu.co/

Como siguiente tema se explicó según la imagen el proceso de cómo se certifica y en cada uno de sus pasos, se fue mostrando que grado de responsabilidad se tiene para lograr una certificación exitosa. La dinamizadora Katherine habla sobre los formatos que se deben usar para los procesos y se compromete ha facilitar los formatos actualizados.

También se deja como parámetro que antes de enviar cualquier proyecto a verificación para certificación se debe hacer una pre-verificación, en donde es muy importante revisar los nombres y números de documentos para que no tengan ningún error.



Fuente: Creación propia

8.1 Fase de Planeación

CONCLUSIONES
Se logra hacer la socialización del manual para evaluar y certificar competencias laborales, en donde se aclara dudas y se establece los lineamientos para llevar la hoja de ruta para el proceso 2024.

ESTABLECIMIENTO Y ACEPTACIÓN DE COMPROMISOS			
ACTIVIDAD /DECISIÓN	**FECHA**	**RESPONSABLE**	**FIRMA**
Envió de los formularios actualizados de la última versión que se Encuentre en compromiso.	15 Octubre 2024	Katherine Garcia	

ASISTENTES Y APROBACIÓN DECISIONES		
NOMBRE	**DEPENDENCIA**	**FIRMA**
María del Pilar Villarraga	**ECCL**	
Katherine Andrea García	**ECCL**	

Socialización del Proceso de Evaluación y Certificación de Competencias Laborales para la norma NCSL 220601073

